

Getinge 全球政策

可持续发展政策

文档所有者	安娜·龙伯格
版本	v2
董事会通过	2023 年 4 月 26 日

1. 概括

Getinge 对其在全球社会、环境、当地社区以及与我们共事的所有人的角色负责。

我们努力在我们的价值链中经营对社会、道德和环境无害的业务——与 Getinge 的长期盈利和经济繁荣战略保持一致。此外，我们的可持续发展议程是我们应对客户挑战和当地市场需求战略的重要组成部分。

我们的可持续发展计划包含环境和社会（“非财务”）目标。活动是与来自所有业务职能部门的员工合作开展的，包括我们的合规和监管部门。

2. 范围和目标

本政策适用于所有 Getinge 公司、其子公司和联合业务（统称为“Getinge”），适用于我们的所有员工，以及在 Getinge 场所工作或在 Getinge 指导下工作的顾问和代理人员（均在 Getinge 中提及）本政策作为“员工”）。

本政策向我们的员工概述了 Getinge 对可持续发展的承诺。目标是支持和帮助 Getinge 各级员工按照我们的价值观、规则和期望行事。我们希望每一位员工都支持可持续发展政策，并不断改进在整个组织中定义和实施的计划。我们的可持续发展计划有 3 个主要重点领域，确定了 Getinge 可持续发展方法的范围，包括：

1. 产品相关细节——包括环境产品数据、生态设计、材料和废物处理。
2. 制造相关的环境足迹——包括价值链中二氧化碳排放量的减少以及节能计划。
3. 社会责任——包括内部雇主参与、商业道德、合规性以及外部企业和地方项目回馈社区。

3. 原则

承诺与期望

Getinge 致力于经营可持续发展的稳健业务。我们还认识到可持续性是一项关键的竞争优势，并且对于在全球环境中取得成功变得越来越重要。由于 Getinge 的总部位于哥德堡，我们遵循立法和法律要求在我们的年度报告中披露非财务信息，包括结果与目标的环境和社会绩效。

客户、金融机构和员工要求 Getinge 能够为可持续产品市场供应做出贡献。我们鼓励在组织的各个层面实现可持续发展，同时不影响质量。

Getinge 可持续发展方法

Three main focus areas define our Sustainability Program:

Product Specifics	Environmental Footprint	Corporate Social Responsibility
<ul style="list-style-type: none"> Product innovation and product environmental data EcoDesign principles for products and packaging Hazardous materials & waste 	<ul style="list-style-type: none"> CO2 emissions (along value chain: production, transport, travel, facilities) Energy resources and consumption (production, logistics, vehicles, facilities, travel) 	<ul style="list-style-type: none"> Employer engagement, sustainable workplace Business ethics and compliance Corporate and local engagement

Page 78

环境责任

环境责任在 Getinge 的环境政策中定义，总结如下：

- 所有活动中的环境考虑；
- 界定最低要求的环境立法；
- 员工为可持续发展做出贡献的个人责任；
- 建立环境报告系统以告知绩效；
- 所有制造单位实施并认证符合 ISO 14001 标准的管理系统；
- Getinge 的新业务必须在收购或建立后的两年内实施经过认证的管理体系。

我们在环境合规性方面的产品相关责任包括以下内容：

- 生态设计 SOP

此外，我们还定义了一些支持我们环境目标的领域，例如在 Getinge 中定义的：

- 旅行和费用指令

- 全球公司车辆指令

Getinge 制定了一套总体环境目标，并得到 BA 和 GS 特定功能目标的支持。根据 2018 财年进行的重要性评估，可持续发展计划中详细列出了目标，并将每隔一年或根据需要进行审查。

4. 违反政策 - 说出来

不要犹豫，提出问题。任何怀疑违反本政策的 Getinge 员工都应向其直属经理、人力资源部、道德与合规办公室或使用 Getinge 举报热线直言不讳。Speak-Up Line 可在 Getinge 内部和外部网页上找到。

在 Getinge，我们不接受对直言不讳、表达疑虑或意见的人进行任何形式的报复。

进一步了解：畅所欲言和禁止报复指示

5. 角色和职责

所有 Getinge 员工均有责任阅读、理解并遵守本政策。每个员工都有责任按照本政策和 Getinge 行为准则中表达的可持续价值观行事。

每位直线经理负责推动可持续发展计划，相关治理已到位。同样，每个 Getinge 业务职能/地区/区域负责确定促进我们的可持续发展方法和可持续发展计划的相关 KPI 的活动的优先级。

违反本政策可能导致纪律处分，直至并包括解雇。

6. 框架

本政策是 Getinge 治理框架的一部分，其中包括：

- 行为准则、战略框架、董事会批准的政策、首席执行官批准的指令或直接向首席执行官报告以及当地指示
- 由 CEO 或 CEO 批准的授权下的其他决定
- 道德与合规办公室负责确保发布本政策的最新版本并提供给 GetBasics 上的所有员工。
- 本政策将每隔一年或根据需要进行审查。
- 本政策的原文为英文。

7. 指导与协助

如果您对本政策有疑问或不确定适用哪些规则，请联系当地人力资源部门或发送电子邮件至 DERAS-HR@Getinge.com

有用的链接：

- 行为守则
- 人才政策
- 环境政策
- 反贿赂腐败政策
- 人权政策
- 劳工权利指令
- 多样性指令
- 捐赠指令
- 旅行、会议和费用指令
- 全球公司车辆指令