

Getinge 全球政策

## 人权政策

文档所有者

安娜·龙伯格

版本

v3

董事会通过

2023 年 4 月 26 日

### 1. 概括

本政策的目的是确立我们对人权的立场。它以《世界人权宣言》、《联合国商业与人权指导原则》和国际劳工组织的《工作中基本原则和权利宣言》为基础。

在 Getinge，我们尊重人权，并相信所有人都应该受到尊严和尊重。我们致力于在我们的业务、运营、供应链和我们运营所在的社区中识别、减轻和防止侵犯人权的行为。

本人权政策适用于代表 Getinge 行事的所有员工和业务关系。

### 2. 范围和目标

本全球政策适用于所有 Getinge 公司、其子公司和联合运营机构（统称为“Getinge”），适用于我们的所有员工和董事，以及在 Getinge 经营场所或在 Getinge 指导下工作的顾问和代理人员（所有在本全球政策中称为“员工”）。

本政策向我们的员工概述了 Getinge 对尊重人权的承诺。目标是支持和帮助 Getinge 各级员工按照我们的价值观、规则和期望行事。

我们希望所有员工在开展业务时都遵守此政策并始终如一地应用其高标准。

### 3. 原则

#### 承诺与期望

在 Getinge，保护所有人权是重中之重。我们的业务运营遵循多元化和包容性、结社自由以及确保工作场所安全可靠的原则。我们定期识别、评估和管理我们的业务对我们的员工、我们的供应商、我们的分销商、我们的客户和我们的社区的人权影响。

我们努力利用我们的影响地位来促进和支持人权倡议。

我们的业务和运营遵循以下价值观：

**多元化和包容性。**我们的多元化指令阐明了我们对多元化和包容性工作环境的承诺。

**结社自由。**我们尊重员工选择由工会代表。我们将根据适用的国家或地区法律与这些工会真诚合作。

**安全可靠的工作场所。**我们致力于通过最大限度地降低事故、伤害和暴露于健康风险的风险来维护安全和高效的工作场所。我们将维护一个没有暴力、骚扰、恐吓或其他因内部或外部威胁而导致的不安全状况的工作场所。

## 4. 申诉机制

不要犹豫，提出问题。任何怀疑违反本政策的 Getinge 员工都应向其直属经理、人力资源部、道德与合规办公室或使用 Getinge 举报热线举报并提出问题。

所有利益相关者都有机会使用 Getinge 举报热线提出有关潜在和实际不利人权影响的问题和/或疑虑。

Speak-Up Line 可在 Getinge 内部和外部网页上找到。在 Getinge，我们不接受对直言不讳、表达疑虑或意见的人进行任何形式的报复。

我们将建立申诉机制，并致力于调查任何问题，如果我们发现任何严重的不利人权影响，我们将立即采取适当行动。

## 5. 角色和职责

所有 Getinge 员工均有责任阅读、理解并遵守本政策。每个员工都有责任按照本政策行事。Getinge 经理有责任确保每个团队成员都能访问本政策。

每个 Getinge 业务职能部门/销售区域都有责任防止违反人权和本政策原则的活动。

在道德与合规办公室的支持下，日常强化工作（包括有关人权问题的定期信息和培训以及合规跟进）是每位经理的责任之一。

违反本政策可能导致纪律处分，直至并包括解雇。

## 6. 违反全球政策的行为——说出来

不要犹豫，提出问题。任何怀疑违反本全球政策的 Getinge 员工都应向其直属经理、道德与合规办公室或使用 Getinge 举报热线举报并提出问题。Getinge 举报热线可在 Getinge 内部和外部网页上找到。在 Getinge，我们不接受对直言不讳、表达疑虑或意见的人进行任何形式的报复。

进一步了解：全球畅所欲言和禁止报复指令

## 7. 框架

本政策是 Getinge 治理框架的一部分，其中包括：

- 行为准则、战略框架、董事会批准的政策、首席执行官批准的指令或直接向首席执行官报告以及当地指示
- 由 CEO 或 CEO 批准的授权下的其他决定
- 道德与合规办公室负责确保发布本政策的最新版本并提供给 GetBasics 上的所有员工。
- 本政策将每隔一年或根据需要进行审查。
- 本政策的原文为英文。

## 8. 指导与协助

如果您对本政策有疑问或不确定适用哪些规则，请联系当地人力资源部门或发送电子邮件至 [DERAS-HR@Getinge.com](mailto:DERAS-HR@Getinge.com)

### 有用的链接：

- 行为守则
- 人才政策
- 可持续发展政策
- 多样性指令